



ESEGUR COMPROMETE-SE COM A DIVERSIDADE

A ESEGUR assinou, no passado dia 31 de março, a [Carta Portuguesa Para a Diversidade](#). Trata-se de um documento inédito em Portugal, a 16ª Carta da Diversidade da Europa, e a ESEGUR orgulha-se de poder fazer parte desde o primeiro momento desta iniciativa, assumindo os princípios e compromissos que a constituem. A ESEGUR compromete-se a definir políticas de recursos humanos que respeitem a dignidade, a diversidade e todos os direitos de cada pessoa.

Com a ESEGUR, mais [78 empresas](#) assumiram, oficialmente, o compromisso de respeitar, valorizar e otimizar todo o potencial da diversidade das pessoas, seguindo as recomendações e esforços da Comissão Europeia e com as prioridades da Estratégia Europa 2020.

Esta Carta Portuguesa para a Diversidade, que resultou de uma iniciativa conjunta do Grupo de Reflexão e Apoio à Cidadania Empresarial (GRACE), do qual a ESEGUR é empresa associada, em colaboração com a Fundação Aga Khan Portugal, contou com o apoio do Alto Comissariado para as Migrações (ACM), com o Instituto Nacional de Reabilitação (INR), com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CIG) e com a Comissão para a Igualdade no Trabalho e na Empresa (CITE). Portugal assinala, assim, o seu compromisso com a construção de uma sociedade mais igualitária, diversa e coesa.



O objetivo primordial e central é dar visibilidade às práticas inclusivas dos empregadores em Portugal, a destacar um importante avanço para o reconhecimento, o respeito e a valorização da(s) diferença(s) entre as pessoas relativas ao sexo, identidade de género, orientação sexual, etnia, religião, credo, território de origem, cultura, língua, nacionalidade, naturalidade, ascendência, idade, orientação política, ideológica ou social, estado civil, situação familiar, situação económica, estado de saúde, deficiência, estilo pessoal e formação.

A ESEGUR respeita o princípio da igualdade de oportunidades e a Diversidade - entre outras práticas -, avaliando o desempenho dos seus colaboradores com base no mérito individual efetivamente demonstrado com base em objetivos definidos, procurando valorizar a progressão profissional.

Ao comprometer-se com a valorização e desenvolvimento profissional e pessoal dos seus colaboradores, a ESEGUR promove formação permanente como elemento potenciador de melhor desempenho e motivação observando os princípios e valores estabelecidos na legislação nacional e internacional em matéria de Direitos Humanos e Sociais.

Na ESEGUR não são admitidos nem aceites comportamentos discriminatórios em razão do sexo, raça, etnia, convicção religiosa, filiação partidária ou outra, sendo promovida a igualdade de oportunidades, assegurada a integridade e dignidade no local de trabalho.

A Diversidade corporativa é uma prioridade a integrar na estratégia global da organização. Além de um imperativo ético, contribui para o seu crescimento, sustentabilidade e competitividade económica.

SOBRE A ESEGUR

A **ESEGUR** é a maior empresa portuguesa global de Segurança Privada e conta com um quadro de pessoal composto por mais de 2.200 colaboradores. Com mais de 4.800 clientes nas áreas da Banca, Serviços, Comércio e Indústria, a ESEGUR é especialista na prestação de serviços de segurança, onde se incluem, entre outras, as atividades de Transporte, Guarda, Tratamento e Distribuição de Valores, a Vigilância de Bens Móveis e Imóveis e a Exploração e a Gestão de Centrais de Receção e Monitorização de Alarmes e de Videovigilância. Líder no Transporte e Tratamento de Valores, a ESEGUR é responsável pela recolha de receitas e fornecimento de valores em mais de 5.000 pontos dispersos pelo país e assegura a gestão de 4.200 máquinas ATM.

A ESEGUR tem sede em Lisboa (Prior Velho) e atua em toda a extensão do território nacional, onde está presente com cinco delegações (Porto, Coimbra, Algarve, Açores e Madeira). A ESEGUR detém a certificação pela norma ISO 9001.

Visite-nos em www.esegur.pt.

Para mais informações, por favor, contactar:

Valéria Araújo

vfaraujo@esegur.pt

Gabinete de Comunicação